

КОРПОРАТИВНЫЕ
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ —

ЭТО РЕАЛЬНАЯ ЕЖЕДНЕВНАЯ ПОДДЕРЖКА КАЖДОГО



да!

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



это должен
знать каждый!

УНИВЕРСАЛ
ЭЛЕКТРИК
УПРАВЛЕНИЕ
ЭНЕРГИЕЙ

ЧЕРЕПОВЕЦКАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ

1. Необходимо повысить квалификацию и получить новые знания
2. Здоровье требует контроля и помощи
3. Дети нуждаются в заботе и внимании
4. Хочется отдохнуть и провести время с пользой
5. Физическая форма далека от совершенства
6. Вы — иногородний специалист
7. Важна уверенность и гарантии



☆☆

КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ЧТО ЭТО ТАКОЕ И ЗАЧЕМ?

КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ — это добровольная деятельность компании в социальной сфере, направленная на удовлетворение запросов сотрудников:

- всестороннее развитие персонала компании
- создание благоприятных условий жизни и труда сотрудников
- стимулирование заинтересованности каждого сотрудника в достижении целей компании, благодаря учету персональных нужд и требований при принятии важных решений.

КОРПОРАТИВНЫЕ
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ —
ЭТО НЕ ТОЛЬКО СУЩЕСТВЕННАЯ
ЭКОНОМИЯ СЕМЕЙНОГО БЮДЖЕТА,
НО И ОЩУТИМЫЙ
РОСТ ДОХОДА СОТРУДНИКОВ!



да!

КОНТАКТЫ

Для получения актуальной информации по всем интересующим вопросам:

Группа ВК

<https://vk.com/universalcherepovets>

Официальный сайт компании

www.u-e.ru/data/ru/social_pro.html

Кроме того, Вы можете обратиться к координатору корпоративных социальных программ лично:

Анастасия Маркелова

тел. **8 921 1210854**

е-mail: socialcher@universal-electric.ru





Обучение и повышение квалификации

На пути к мастерству

Комплексная программа профессионального развития персонала, охватывающая все категории рабочих, инженерно-технических работников и руководителей, направлена на повышение профессионального уровня персонала и обеспечение компании высококвалифицированными сотрудниками.

В программе широко задействованы внутренние ресурсы предприятий, на базе которых осуществляется переподготовка, обучение смежным профессиям и повышение квалификации.

Особое внимание уделяется обучению профессиональному мастерству молодых рабочих и специалистов: действует система наставничества по групповой и индивидуальной формам обучения, для учащихся профессионально-технических училищ и вузов организуется производственная практика, по результатам которой проводится отбор будущих работников в компанию.



После прохождения обучающих программ, выполняется обязательное тестирование сотрудников для оценки эффективности системы подготовки.

В соответствии с требованиями надзорных органов регулярно проводится аттестация персонала.

Обучение и повышение квалификации персонала осуществляется за счет средств работодателя.

Формы обучения персонала:

- на базе учебно-курсовых комбинатов (получение профессии электромонтер для работников без специализированного образования)
- проведение групповых семинаров и тренингов по приобретению управленческих навыков для руководителей и специалистов
- индивидуальное обучение персонала ведущими компаниями производителями оборудования для получения работниками необходимых профессиональных навыков
- периодическое повышение квалификации персонала на рабочих местах без отрыва от производства преподавательским составом по заранее разработанным программам
- организация конкурсов профессионального мастерства в компании.

Каждый сотрудник имеет право обратиться к руководству компании по вопросам организации профессионального обучения как для себя лично, так и для подчиненного ему персонала.



Медицинское обслуживание

Все под контролем!

Финансирование программы медицинского обслуживания персонала рассматривается нами как социальные инвестиции, направленные на оздоровление и повышение качества жизни наших сотрудников и, одновременно, как экономически эффективные вложения с прогнозом на будущее.

Программы медицинского обслуживания включают добровольное медицинское страхование.



Дети и молодежь

Наше будущее растёт сегодня

Работа о подрастающем поколении — одна из важнейших частей нашей политики корпоративной социальной ответственности.

Программы поддержки детей и молодежи, действующие на предприятиях компании, включают в себя несколько направлений:

- досуг — организация совместного отдыха детей и родителей
- подарки детям сотрудников на Новый год
- организация посещения детских мероприятий (спектакли, кино, Новогодние елки и др.) для сотрудников с детьми
- организация детских и семейных конкурсов.



Корпоративный спорт и досуг

В здоровом теле — здоровый дух!

Физкультура и спорт играют важную роль в поддержании здоровья, сплочении коллектива, формировании личностных качеств человека.

Мы уделяем большое внимание реализации корпоративных спортивных программ и поощряем инициативы сотрудников — регулярно проводятся спортивные праздники, легкоатлетические и лыжные турниры, межцеховые соревнования.

Наши сотрудники могут посещать бассейны и спортивные залы ФОК на территории предприятия Заказчика.

В каждом обособленном подразделении созданы футбольные команды, участвующие в ежегодном корпоративном первенстве в г. Санкт-Петербург и общегородских соревнованиях.



Корпоративный спорт и досуг

В здоровом теле — здоровый дух!

Важным направлением в деятельности компании по поддержанию оптимальной физической формы сотрудников и реализации принципов здорового образа жизни, является корпоративный фитнес.

В рамках этого направления действуют специальные предложения фитнес-клубов, дающие возможность сотрудникам нашей компании по специальной льготной стоимости посещать занятия и тренажерные залы, а также оформить клубный абонемент для всей семьи.



Корпоративный спорт и досуг

Мы — одна команда!

Наряду с индивидуальными занятиями спортом, проводятся мероприятия, направленные на сплочение коллектива, воспитание командного духа и волевых качеств и способствующие снятию стресса и внутреннего напряжения (каток, боулинг, футбол, пейнтбол, аквапарк, «верёвочные» курсы и др.).

Мы принимаем активное участие во всероссийских чемпионатах и первенствах по экстремальным видам спорта.



Адаптация

иногородних работников

Нам нужны классные специалисты!

Наша компания заинтересована в привлечении квалифицированных специалистов из близлежащих населенных пунктов в регионе, а также из других областей.

Для этого всем иногородним сотрудникам предоставляется жилье в черте города по договоренности с работодателем.

Работникам, проживающим за пределами области, дополнительно оплачиваются билеты на проезд до места работы и обратно.



Материальная поддержка

Мы рядом, когда нужна помощь!

Помимо положений об условиях труда, определяемых Трудовым Кодексом Российской Федерации, в компании предусмотрены социальные льготы и меры материальной поддержки сотрудников:

- выплата единовременной материальной помощи по заявке (на какие-либо нужды, под конкретную ситуацию, индивидуальной подход)
- материальная помощь при рождении ребенка
- поощрение (премирование) работников на юбилей, проработавших в организации более 2–х лет (без нарушений)
- дополнительная мотивация сотрудников, отработавших год без «больничных листов»
- материальная помощь на 1–е сентября родителям первоклассников
- предоставление выходных дней на 1–е сентября, на регистрацию брака и для других значимых событий.



Социальные льготы и гарантии

Положитесь на нас!

Дополнительно сотрудникам предоставляются следующие льготы и гарантии:

- обеспечение корпоративной сотовой связью
- предоставление корпоративного питания работающим на интенсивных и вредных производствах
- памятные подарки и награды сотрудникам, отработавшим в компании продолжительное время
- возможность карьерного роста как внутри компании, так и в дочерних компаниях и других обособленных подразделениях
- предоставление дисконта на услуги и продукцию, выпускаемую компанией; выполнение электромонтажных и наладочных работ, изготовление цитового оборудования, выполнение проектных работ и др. услуги.

Корпоративные социальные программы

— это ежедневная поддержка каждого сотрудника + реальная возможность влиять на жизнь внутри компании и достижение общих целей!

